

Coaching – interne Weiterbildung für 360° Mitglieder

360° befasst sich sowohl wissenschaftlich als auch gewerblich mit Veränderungsprozessen in Organisationen. In diesem Zusammenhang sind auch Maßnahmen der Personalentwicklung für uns von Bedeutung, da die Mitarbeiter von Organisationen im Rahmen von Change – Maßnahmen in unterschiedlicher Weise betroffen sein können.

Wir haben uns deshalb gefragt, wie Mitarbeiter individuelle Unterstützung erfahren können, um den Herausforderungen von Veränderungsprozessen gewachsen zu sein. Coaching, ein Modebegriff der 90er, hat sich als effektive Maßnahme der Personalentwicklung bewährt und wird dementsprechend auch in Change-Prozessen eingesetzt.

In einem halbtägigen Workshop wollen wir erarbeiten, was Coaching sowohl für die Prozesse innerhalb von 360° als auch für unser Dienstleistungsangebot leisten kann. Der Workshop wird durch die folgenden Leitfragen bestimmt werden:

Was ist Coaching (nicht)?

- Eine kurze Einführung in die zu Grunde liegenden Theorien und Methoden
- Abgrenzung zu den Begriffen Therapie, Mentoring, Supervision

Was bewirkt Coaching?

- Problemstellungen, Ziele und Settings von Coachingmaßnahmen
- Vorstellung und Vorführung ausgewählter Coachingmethoden

Wie kann Coaching für 360° Nutzen stiften?

- Intern
- In unseren Dienstleistungen

Termin: Im Rahmen des Netzwerktreffens am 07.05.+08.05.2005

Ort: Fulda

Workshop-Leitung: Heiko Sulimma, zertifizierter Coach der Deutschen Psychologen Akademie